

Plan ravnopravnosti spolova
2023.-2025. godine

UVOD

Ovim Planom razrađuje se postupanje Centra za transfer tehnologije d.o.o. (u daljnjem tekstu: Centar) pri implementaciji Zakona o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17) u svakodnevni rad Centra, s ciljem daljnjeg razvoja kulture rodne ravnopravnosti u svim aktivnostima Centra.

Ovaj se Plan donosi kako bi se istaknula jednakost spolova koja poboljšava kvalitetu rada te osigurava visoki učinak djelatnika, potaknulo stvaranje boljeg radnog okruženja koje omogućuje kvalitetno vođenje projekata i provedbu projektnih aktivnosti što dovodi do maksimiziranja potencijala i talenata svih djelatnika, te pomaže u privlačenju i zadržavanju novih i dokazano uspješnih djelatnika osiguravajući im primjereno vrednovanje i priznavanje sposobnosti i rezultata rada.

Načela rodne ravnopravnosti ugrađena su u sve interne dokumente i svakodnevnu praksu rada Centra od njegovog osnivanja do danas, a ovaj Plan donosi mjere koje će pridonijeti zadržavanju takve prakse. Područja obuhvaćena planom su ljudski potencijali, institucionalna komunikacija, diskriminacija te seksualno uznemiravanje i usmjeravanje na zaštitu i ravnopravnost spolova.

1. Ljudski potencijali

Centar zapošljavanje zaposlenika provodi sukladno Zakonu o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19) te usvojenim internim aktima i procedurama bez ikakve izravne ili neizravne rodne diskriminacije pri odabiru kandidata. Kandidati se odabiru sukladno traženim kvalifikacijama, iskustvu i kompetencijama, neovisno o dobi i spolu. Sukladno navedenom, zabranjena je diskriminacija kod kriterija odabira kandidata, uvjeta pri zapošljavanju i napredovanju. Unutar Centra ne postoje meke kvote, ciljevi ili radna mjesta namijenjena isključivo ženama.

Kriteriji napredovanja su transparentni i jednaki za sve zaposlenike unutar Centra, a ovise o radnim rezultatima pojedinca, bez obzira na spol i dob.

Mjera uspostave uspješne ravnoteže između poslovnog i privatnog života definirana je Zakonom o radu s kojima su zaposlenici upoznati. Svim djelatnicima omogućena je provjera podataka u kadrovskoj službi Centra. Politika jednake plaće utvrđena je Zakonom o radu i Pravilnikom o plaćama u Centru. Plaća ne ovisi o spolu, što podrazumijeva jednaku plaću za jednaku složenost posla.

Korištenje porodiljnog i roditeljskog dopusta unutar Centra omogućeno je i muškarcima i ženama. Djelatniku koji se vraća na rad s porodiljnog ili roditeljskog dopusta pruža se mogućnost povratka na isto radno mjesto uz pomoć oko ponovne prilagodbe. Centar će nastaviti provoditi jednaku mjeru jer će ista pridonijeti jačanju sigurnosti i samopouzdanja djelatnika, povećati zadovoljstvo na poslu što dugoročno dovodi do povećanja produktivnosti i inovativnosti djelatnika.

Naziv mjere:

1.1. Zadržavanje dostupnosti i informiranje zaposlenika o postojećim mjerama, pravima i uslugama za zaposlenike

Vremenski okvir provedbe mjere: prosinac 2022. - prosinac 2025.

Ciljevi mjere: informiranost u pogledu prava zaposlenika i osiguranih potpora, osiguravanje jednakih prava svim zaposlenicima u selekciji, zapošljavanju, radu i profesionalnom razvoju te potpora zaposlenicima u usklađivanju poslovnog i privatnog života

Planirane aktivnosti: komunikacijska kampanja, revizija dostupnih informacija na oglasnoj ploči i internetu

Institucionalni resursi - odgovorno tijelo: direktorica Centra

Institucionalni resursi - provedbeno tijelo: Ured direktora

2. Komunikacija

Na webu, društvenim mrežama i drugim internim dokumentima Centra vidljivo je nastojanje upotrebe rodno neutralnog jezika, kad god je to moguće. U području komunikacije unutar Centra provest će se sljedeće mjere – edukacija o uporabi rodno osjetljivog jezika za sve djelatnike te rodno osjetljiv jezik u pravnim dokumentima.

Naziv mjere: 2.1. Edukacija o uporabi rodno osjetljivog jezika za sve djelatnike

Vremenski okvir provedbe mjere: siječanj 2023.- prosinac 2025.

Ciljevi mjere: informiranje djelatnika o potrebi uporabe rodno osjetljivog jezika

Planirane aktivnosti: poludnevna edukacija za sve djelatnika

Institucionalni resursi - odgovorno tijelo: direktorica Centra

Institucionalni resursi - provedbeno tijelo: Ured direktora

Naziv mjere: 2.2. Rodno osjetljiv jezik u pravnim dokumentima

Vremenski okvir provedbe mjere: 2023. - 2025.

Ciljevi mjere: korištenje rodno osjetljivog jezika u svim pravnim dokumentima Centra

Planirane aktivnosti: revizija i dorada dokumenata

Institucionalni resursi - odgovorno tijelo: direktorica Centra

Institucionalni resursi - provedbeno tijelo: Ured direktora

3. Seksizam i seksualno uznemiravanje

Seksualno uznemiravanje, seksizam i diskriminacija najstrože su zabranjeni i prijave za ta djela tretiraju se s najvećom pažnjom. Centar se do sada nije susreo s neprimjerenim ponašanjem u vidu seksizma ili seksualnog uznemiravanja bilo s muške ili ženske strane, ali će aktivno provoditi preventivne aktivnosti te na taj način dodatno ojačati postojeći sustav stvarajući sigurno i dostojanstveno okruženje za rad.

Naziv mjere: **3.1. Prevencija seksizma i seksualnog uznemiravanja**

Vremenski okvir provedbe mjere: 2023. - 2025.

Ciljevi mjere: jačanje postojećeg sustava, jačanje povjerenja zaposlenika u upravu Centra, prevencija seksualnog uznemiravanja

Planirane aktivnosti: osnaživanje djelatnika i uprave kroz informiranje o postojećim protokolima i propisima, informiranje novih zaposlenika

Institucionalni resursi - odgovorno tijelo: direktorica Centra

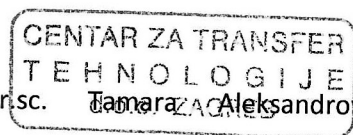
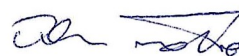
Institucionalni resursi - provedbeno tijelo: Ured direktora

4. Zaključak

Centar za transfer tehnologije izradio je Plan ravnopravnosti spolova za razdoblje 2022. – 2025. kojim obuhvaća sljedeća područja - ravnotežu između poslovnog i privatnog života i organizacijsku kulturu, ravnotežu spolova u vođenju i odlučivanju, ravnopravnost spolova pri zapošljavanju i napredovanju u karijeri, integraciju rodne dimenzije u sve sfere Centra, prevenciju rodno uvjetovanog nasilja uključujući seksualno uznemiravanje te godišnje praćenje i održavanje edukativnih radionica, provođenje mjera, obuka i osvješćivanja djelatnika (osoblja i donositelja odluka) kroz četiri mjere koje će se sustavno provoditi.

Plan ravnopravnosti spolova donesen je od strane direktorice Centra za transfer tehnologije i objavljen na web stranicama Centra te na oglasnoj ploči.

Direktorica:



Dr.sc. Tamar Aleksandrova

Fabijanić

U Zagrebu, 10. Rujna 2023.